

An Frau Bürgermeisterin Westkamp
im Hause

Wesel, 08.08.2022

Antrag zur Personalsituation bei der Stadtverwaltung Wesel

Sehr geehrte Frau Westkamp,

die Fraktion DIE LINKE. im Rat der Stadt Wesel beantragt, das Thema Personal bei der Stadtverwaltung Wesel auf die Tagesordnung des nächsten zuständigen Fachausschusses zu setzen.

Wir bitten um die Beantwortung der nachstehenden Fragen.

- Wie haben sich die Krankenstände in den letzten 3 Jahren in den einzelnen Abteilungen entwickelt?
- Konnten trotz der Krankheitsfälle die anfallenden Arbeiten fristgerecht erledigt werden oder gab es Einschränkungen?
- Wie viele Überstunden sind in den letzten 3 Jahren in den einzelnen Abteilungen angefallen?
- Welche Ursachen sieht die Verwaltung für den Überstundenanfall?
- Konnten die Überstunden zeitnah ausgeglichen werden?
- Wie hoch ist die Fluktuation in den einzelnen Abteilungen?
- Wie schnell können ausgeschriebene Stellen im Durchschnitt besetzt werden?

Für die Findung und Bindung von Mitarbeitenden ist es von zentraler Bedeutung, dass sich die Stadtverwaltung Wesel als attraktive Arbeitgeberin präsentiert. Sie steht dabei in Konkurrenz zu Unternehmen der Privatwirtschaft oder anderen Verwaltungen. Der TVöD bietet kaum Spielraum bei der Vergütung, sodass die Steigerung der Attraktivität auf anderem Wege erfolgen muss.

- Welche Fort- und Weiterbildungsangebote gibt es für Mitarbeitende der Verwaltung?
- In welchem Umfang werden diese Angebote von den Mitarbeitenden genutzt?
- Welche geldwerten Vorteile kann das Personal in Anspruch nehmen?
- Werden Team-Building-Maßnahmen durchgeführt?
- Gibt es Sport- und / oder Gesundheitsangebote für die Mitarbeitenden?

Mit freundlichen Grüßen

Barbara Wagner
Fraktionsvorsitzende

f.d.R. Hilmar Schulz